

**BULLONERIA DEL TOCE S.r.l.**  
C.F. Reg. Imp. Monte Rosa Laghi Alto Piemonte  
00524830031  
PIVA 00524830031  
REA VB – 128433  
Cap. Soc. € 520.000,00 i.v.  
Pec : bulltoce srl@lamiapec.it  
www.bulltoce.com

**SEDE**  
Via Nazionale Del Sempione 60  
Loc. Feriolo, Zona Industriale  
28835 Baveno  
Verbania – Italia  
Tel. 032328533  
Info@bulltoce.com



Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di HCP Bidco S.r.l.

# **IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO**

**BULLONERIA DEL TOCE S.r.l.**

---

**CODICE ETICO**

---

*Approvato dal Consiglio di Amministrazione del 28/05/2024*

## Sommario

1. <i>Introduzione</i> .....	4
1.1. <b>La missione di Bulloneria del Toce</b> .....	5
1.2. <b>I valori di Bulloneria del Toce</b> .....	6
1.3. <b>Approccio cooperativo</b> .....	6
1.4. <b>Il valore dell'etica</b> .....	6
1.5. <b>Validità ed applicazione del Codice</b> .....	7
2. <i>Principi Generali</i> .....	9
2.1. <b>Imparzialità</b> .....	9
2.2. <b>Onestà</b> .....	9
2.3. <b>Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse</b> .....	9
2.4. <b>Riservatezza</b> .....	9
2.5. <b>Valore delle risorse umane</b> .....	9
2.6. <b>Integrità e dignità della persona</b> .....	10
2.7. <b>Rispetto dei diritti umani</b> .....	10
2.8. <b>Libertà di associazione e negoziazioni sindacali</b> .....	10
2.9. <b>Equilibrio nell'esercizio dell'autorità</b> .....	10
2.10. <b>Imprenditorialità</b> .....	10
2.11. <b>Qualità dei servizi e dei prodotti</b> .....	11
2.12. <b>Responsabilità verso la collettività</b> .....	11
2.13. <b>Tutela ambientale</b> .....	11
3. <i>Criteri di Condotta</i> .....	12

<b>3.1. Gestione amministrativa e bilancio .....</b>	<b>12</b>
<b>3.2. Relazioni con i clienti e con i terzi.....</b>	<b>12</b>
<b>3.3. Relazioni con i dipendenti .....</b>	<b>13</b>
3.3.1. Selezione del personale.....	13
3.3.2. Gestione e sviluppo del personale.....	13
3.3.3. Sicurezza e salute.....	13
3.3.4. Tutela della privacy.....	13
3.3.5. Integrità e tutela della persona .....	13
<b>3.4. Doveri dei dipendenti.....</b>	<b>15</b>
3.4.1. Diligenza e buona fede.....	15
3.4.2. Conflitto d'interessi.....	15
3.4.3. Riservatezza.....	15
3.4.4. Tutela del patrimonio aziendale .....	16
<b>3.5. Relazioni con i fornitori, controparti contrattuali e collaboratori esterni .....</b>	<b>16</b>
<b>3.6. Relazioni con tutti gli altri interlocutori .....</b>	<b>17</b>
3.6.1. Trattamento delle informazioni .....	17
3.6.2. Diritti di proprietà intellettuale.....	17
3.6.3. Rapporti con la concorrenza .....	17
3.6.4. Antiriciclaggio e finanziamento del terrorismo .....	18
3.6.5. Contrasto del contrabbando.....	18

Bulloneria del Toce condanna fermamente ogni forma di contrabbando e vieta di condurre affari con soggetti che non si attengano alle disposizioni normative in materia di diritto doganale e richiede,



pertanto, che tutti i fornitori e le controparti contrattuali applichino in maniera rigorosa la normativa doganale nell'ambito delle attività di importazione ed esportazione. I rapporti con l'Agenzia delle Dogane sono improntati ai principi di massima collaborazione e trasparenza.....	18
3.6.6. Corruzione e pagamenti illeciti .....	18
3.6.7. Utilizzo dell'accesso aziendale alla rete internet .....	19
3.6.8. Comunicazioni all'esterno.....	19
<b>3.7. Relazioni con i soci .....</b>	<b>19</b>
3.7.1. Corporate governance .....	19
<b>Bulloneria del Toce adotta quindi ogni misura opportuna al fine di conformarsi alla disciplina vigente. ....</b>	<b>20</b>
<b>3.8. Relazioni con la Pubblica Amministrazione .....</b>	<b>20</b>
<b>3.9. Omaggi .....</b>	<b>21</b>
<i>4. Comunicazione e Formazione .....</i>	<i>22</i>
<b>4.1. Comunicazione e Formazione.....</b>	<b>22</b>
<i>5. Violazione del Codice e Sistema Sanzionatorio.....</i>	<i>23</i>
<b>5.1. Violazione del Codice .....</b>	<b>23</b>
<b>5.2. Sistema sanzionatorio .....</b>	<b>23</b>

## 1. Introduzione

Il presente documento, denominato “Codice etico” (di seguito, il **Codice**), esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da tutti i soggetti che a vario titolo sono coinvolti nelle attività di Bulloneria del Toce S.r.l. (di seguito la **Società** o **Bulloneria del Toce**), siano essi amministratori, dipendenti o collaboratori della stessa.

Il presente Codice è inoltre diretta espressione delle volontà, dello spirito e delle responsabilità etiche dei soci stessi di Bulloneria del Toce, i quali promuovono la ricerca del benessere proprio e “altrui”, ovvero di tutti coloro che, direttamente o indirettamente, detengono un interesse nei confronti della Società. Bulloneria del Toce si prefigge pertanto di promuovere il benessere:

- (i) di tutti i soggetti che a vario titolo sono coinvolti nello svolgimento dell’attività di Bulloneria del Toce, favorendone e incentivandone l’autorealizzazione, la formazione e l’impiego nel ruolo nel quale sono in grado di dare il miglior contributo alla Società, creando allo stesso modo un ambiente lavorativo confortevole, stimolante e sostenibile nel tempo e nello spazio, così da migliorare la loro produttività e la rispettiva crescita professionale;
- (ii) dei fornitori, corrispondendo loro prezzi remunerativi per i prodotti/servizi forniti così da contribuire all’accrescimento dei loro investimenti sull’innovazione e potere quindi garantire un servizio per il cliente sempre migliore; e
- (iii) dell’ambiente sociale in generale, promuovendo l’impiego di risorse (umane, finanziarie, conoscitive e materiali) territoriali.

Bulloneria del Toce intende agire nella gestione dei propri affari nel rispetto del fondamentale principio di trasparenza, prestando la massima attenzione alla sostenibilità economica, sociale e ambientale, a tal fine promuovendo ed assicurando, verso l’esterno e l’interno della Società, una comunicazione spontanea verso terzi delle situazioni in cui può esistere una posizione di vantaggio per la società nonché di potenziale danno.

La Società intende inoltre promuovere condizioni di vendita eque e trasparenti ai propri clienti.

### **1.1. La missione di Bulloneria del Toce**

La missione di Bulloneria del Toce è sviluppare, far crescere ed espandere la propria attività di produzione e commercializzazione nel mercato della viteria, bulloneria e prodotti per il fissaggio metallico sui mercati domestici e stranieri e incrementare l’internazionalizzazione ed il raggiungimento di dimensioni ottimali per competere a livello nazionale ed europeo.

La strategia mira a costruire, un sistema produttivo efficiente, innovativo e sostenibile con il quale soddisfare i propri clienti nazionali e internazionali nonché di perseguire l’obbiettivo, attraverso l’eccellente qualità dei suoi prodotti, di diventare un punto di riferimento e leader nel proprio mercato di appartenenza.

In questo quadro, la Società presta particolare attenzione al fattore umano: promuove la valorizzazione e la professionalità del personale, che costituisce un fattore indispensabile di successo assicurando al contempo il massimo rispetto delle normative in materia di sicurezza e salute del luogo di lavoro e di tutela della privacy.

## 1.2. I valori di Bulloneria del Toce

Il valore guida di Bulloneria del Toce è la ricerca dell'*optimum*, inteso come il miglior risultato ottenibile, attraverso lo studio e lo sviluppo di processi produttivi efficienti, sicuri e sostenibili nonché l'etica, intesa come costruzione di valore nel tempo attraverso la trasparenza e la valorizzazione di tutti i soggetti a diverso titolo coinvolti nello svolgimento dell'attività di Bulloneria del Toce, per i quali intende anche impegnarsi per migliorarne la qualità di vita.

## 1.3. Approccio cooperativo

Bulloneria del Toce desidera mantenere e sviluppare un rapporto di fiducia con tutti i soggetti esterni alla sua organizzazione che partecipano, direttamente ed indirettamente, allo svolgimento delle sue attività.

In particolare Bulloneria del Toce aspira a sviluppare e mantenere un approccio collaborativo nello svolgimento dei rapporti con i propri clienti, fornitori di prodotti e/o di servizi, le comunità locali - nazionali – internazionali, i soci ed i partner d'affari e, più in generale, quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la missione di Bulloneria del Toce o che hanno comunque un interesse lecito ed apprezzabile al suo perseguimento o che compiono investimenti in tal senso in Bulloneria del Toce.

## 1.4. Il valore dell'etica

L'orientamento all'etica è approccio indispensabile per l'affidabilità di Bulloneria del Toce nei rapporti con tutti i soggetti a diverso titolo coinvolti nello svolgimento dell'attività di Bulloneria del Toce e, più in generale, con l'intero contesto civile ed economico in cui la Società opera.

L'adozione di alcuni principi specifici di comportamento, da osservare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con il mercato e con i terzi, è manifestazione di impegno di Bulloneria del Toce anche in relazione alla prevenzione dei reati di cui al D.lgs. del 2001, n. 231, riguardante la disciplina della responsabilità amministrativa.

Bulloneria del Toce ritiene che il rispetto delle regole etiche e la trasparenza nella conduzione degli affari costituiscano condizione necessaria, oltre che un vantaggio competitivo, per perseguire e raggiungere i propri obiettivi, consistenti nella creazione e massimizzazione del valore per i clienti, per coloro che prestano attività lavorativa nella Società, per i soci e per le comunità nel loro complesso.

La Società promuove pertanto la creazione di un ambiente caratterizzato da un forte senso di integrità etica, nella convinzione che ciò contribuisca in modo decisivo all'efficacia delle politiche e dei sistemi di controllo.

Dato che il Codice chiarisce i particolari doveri di Bulloneria del Toce nei confronti di tutti i soggetti coinvolti nello svolgimento della sua attività ma estranei alla sua organizzazione, si propone la sua effettiva osservanza come termine di paragone in base al quale giudicare la reputazione di Bulloneria del Toce. Il Codice è pertanto costituito:

- (i) dai principi generali sulle relazioni con i soggetti coinvolti nello svolgimento della sua attività ma estranei alla sua organizzazione, che definiscono in modo astratto i valori di riferimento nelle attività di Bulloneria del Toce;
- (ii) dai criteri di condotta verso ciascuna classe di soggetti coinvolti, a vario titolo, nello svolgimento dell'attività della Società, che forniscono nello specifico le linee guida e le norme alle quali tutti i predetti soggetti sono tenuti ad attenersi per il rispetto dei principi generali e per prevenire il rischio di comportamenti non etici;
- (iii) dai meccanismi di attuazione, che descrivono il sistema di controllo per l'osservanza del Codice.

### 1.5. Validità ed applicazione del Codice

Bulloneria del Toce adotta il presente Codice nel quale è espresso il complesso delle linee fondamentali che devono ispirare le attività della Società e guidare i comportamenti dei soggetti interni a vario titolo coinvolti nello svolgimento della sua attività e di tutti gli altri interlocutori terzi per il buon funzionamento, l'affidabilità e l'immagine di Bulloneria del Toce. In particolare, a titolo esemplificativo:

- i componenti del Consiglio di Amministrazione tengono conto anche dei principi e valori del Codice nel fissare gli obiettivi di impresa;
- in relazione alla funzione loro assegnata nell'ambito della struttura organizzativa e in conformità agli indirizzi impartiti dalla, le figure apicali, ove esistenti, danno concretezza ai principi ed ai valori contenuti nel Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno, rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo;
- i dipendenti e ciascuna classe di soggetti coinvolti a vario titolo nello svolgimento dell'attività della Società adeguano le proprie azioni ed i propri comportamenti ai principi, ai valori, agli obiettivi ed agli impegni previsti dal Codice.

Il Codice ha validità sia in Italia che all'estero, con gli adattamenti che si rendessero necessari od opportuni in ragione delle diverse realtà dei Paesi in cui Bulloneria del Toce si dovesse trovare ad operare.

Il presente Codice è diretto agli Organi sociali ed ai loro componenti, ai dipendenti, ai collaboratori, ai prestatori di lavoro temporaneo, ai consulenti, agli agenti, ai procuratori ed a

qualsiasi soggetto che possa agire per Bulloneria del Toce (di seguito i **Destinatari del presente Codice**).

La Società richiede a tutti i terzi, con i quali instaura rapporti in ambito nazionale ed internazionale, di agire secondo i principi indicati nel Codice stesso. I terzi saranno debitamente portati a conoscenza del Codice, il quale resterà comunque pubblicato sul sito internet della società.





## 2. Principi Generali

### 2.1. Imparzialità

Bulloneria del Toce, nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i diversi soggetti, interni ed esterni alla sua organizzazione, coinvolti a vario titolo nello svolgimento della sua attività (relative ad esempio alla gestione del personale, all'organizzazione del lavoro, ai rapporti con i soci, ai rapporti con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano) evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

### 2.2. Onestà

Nell'ambito della loro attività professionale tutti i soggetti, interni ed esterni alla sua organizzazione, coinvolti a vario titolo nello svolgimento dell'attività di Bulloneria del Toce sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il Codice e i regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Bulloneria del Toce può giustificare una condotta non onesta.

### 2.3. Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto d'interesse. Con ciò si intende sia il caso in cui il soggetto coinvolto nella transazione persegua un interesse diverso dalla missione di impresa e dal bilanciamento degli interessi dei soggetti coinvolti nella transazione stessa o si avvantaggi "personalmente" di opportunità d'affari dell'impresa, sia il caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori, o delle istituzioni pubbliche, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione.

### 2.4. Riservatezza

Bulloneria del Toce assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa autorizzazione e comunque in conformità alle norme giuridiche vigenti. Inoltre, tutti i soggetti, interni ed esterni alla organizzazione di Bulloneria del Toce, coinvolti a vario titolo nello svolgimento dell'attività della Società sono tenuti a non utilizzare o disporre di informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività, come nel caso di insider trading.

### 2.5. Valore delle risorse umane

Le doti umane e professionali dei dipendenti di Bulloneria del Toce rappresentano un fattore indispensabile per il successo della Società. Per questo motivo, Bulloneria del Toce tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun dipendente. In tal senso la Società è

impegnata a stimolare le capacità, le potenzialità e gli interessi personali dei propri dipendenti affinché trovino realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

## **2.6. Integrità e dignità della persona**

Bulloneria del Toce garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi dipendenti, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Ai dipendenti di Bulloneria del Toce è offerta pari opportunità di lavoro sulla sola base delle capacità professionali e di rendimento, senza alcuna discriminazione e nel pieno rispetto dei diritti della persona.

## **2.7. Rispetto dei diritti umani**

Bulloneria del Toce agisce secondo le disposizioni di legge tempo per tempo vigenti esprimendo sostegno nel dimostrare rispetto per la protezione internazionale dei diritti umani proclamati, facendo in modo di non essere complice di violazioni dei diritti umani e di tenere sempre in considerazione la salute e la sicurezza al fine di contribuire ad uno sviluppo sostenibile.

## **2.8. Libertà di associazione e negoziazioni sindacali**

Bulloneria del Toce riconosce e rispetta il diritto dei propri dipendenti ad associarsi ed essere rappresentati da sindacati o rappresentanze elette nel rispetto della legge. Le negoziazioni sindacali sono condotte in maniera costruttiva, al fine di pervenire alla miglior soluzione conciliativa tra le esigenze aziendali e quelle dei dipendenti.

## **2.9. Equilibrio nell'esercizio dell'autorità**

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche – in special modo con i dipendenti – Bulloneria del Toce si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equilibrio e correttezza evitandone ogni abuso. In particolare, Bulloneria del Toce garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia del dipendente, e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei dipendenti.

## **2.10. Imprenditorialità**

Bulloneria del Toce si impegna ad operare nella gestione aziendale con criteri di economicità, efficacia ed efficienza per fornire soluzioni e servizi con un elevato rapporto qualità/costo ed a conseguire una piena soddisfazione di tutti i soggetti a vario titolo interessati allo svolgimento della sua attività.

## 2.11. Qualità dei servizi e dei prodotti

Bulloneria del Toce orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti. Per questo motivo e allo scopo di favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi offerti, Bulloneria del Toce indirizza le proprie attività di ricerca, sviluppo e commercializzazione ad elevati standard di qualità.

## 2.12. Responsabilità verso la collettività

Bulloneria del Toce intende svolgere la propria attività in maniera ambientalmente sostenibile, nel rispetto delle comunità locali e nazionali.

## 2.13. Tutela ambientale

L'ambiente è bene primario che Bulloneria del Toce si impegna a salvaguardare nell'esercizio delle sue funzioni. Tenuto conto dell'attività caratteristica di Bulloneria del Toce, l'eventuale impatto ambientale che può derivare dallo svolgimento dell'attività tipica risulta particolarmente limitato. Ciononostante, è intenzione di Bulloneria del Toce programmare le proprie eventuali future attività che possano avere un impatto ambientale più rilevante, ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni future. Bulloneria del Toce si impegna pertanto in tal senso a garantire che l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività sia il più limitato possibile, prevenendo i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa di volta in volta vigente, ma tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.



### 3. Criteri di Condotta

#### 3.1. Gestione amministrativa e bilancio

Bulloneria del Toce, nella redazione del bilancio e di qualsiasi altro tipo di documentazione contabile richiesta, rispetta le leggi e le regolamentazioni vigenti e adotta le prassi ed i principi contabili più avanzati.

Le situazioni contabili ed i bilanci rappresentano fedelmente i fatti di gestione (economica, patrimoniale e finanziaria) secondo criteri di chiarezza, veridicità e correttezza. I sistemi amministrativi/contabili consentono di ricostruire adeguatamente i singoli fatti gestionali e rappresentano fedelmente le transazioni societarie anche ai fini della individuazione dei motivi delle operazioni e dei diversi livelli di responsabilità.

La Società adotta tutti gli strumenti necessari ad indirizzare, gestire e verificare le attività operative, con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure interne, proteggere i beni aziendali, gestire efficacemente e con efficienza le attività e fornire dati contabili e finanziari veritieri e completi. A tal fine Bulloneria del Toce prevede un sistema di controlli interni, orientati a verificare e guidare l'organizzazione di Bulloneria del Toce.

In particolare, i controlli interni:

- (i) Accertano l'adeguatezza dei diversi processi aziendali in termini di effettività, congruità, coerenza, efficacia, efficienza ed economicità;
- (ii) verificano la conformità dei comportamenti alle normative, nonché alle direttive ed agli indirizzi aziendali;
- (iii) garantiscono l'affidabilità e la correttezza delle scritture contabili e la salvaguardia del patrimonio aziendale.

Ogni destinatario del presente Codice, nei limiti delle proprie funzioni e dei compiti assegnatigli, è responsabile della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

#### 3.2. Relazioni con i clienti e con i terzi

Bulloneria del Toce nello svolgimento dell'attività tipica si impegna a promuovere il rispetto del principio di non discriminazione attraverso la garanzia di adeguati e costanti standard di qualità dei servizi/prodotti offerti, ove possibile, anche con la previsione di adeguate pattuizioni contrattuali.

Lo stile di comportamento di Bulloneria del Toce nei confronti di qualsiasi terzo, ivi inclusi i clienti, sarà sempre improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

### **3.3. Relazioni con i dipendenti**

#### **3.3.1. Selezione del personale**

La ricerca e la selezione del personale è effettuata in base a criteri di oggettività, competenza e professionalità, garantendo pari opportunità, evitando qualsiasi favoritismo e mirando ad assicurare alla Società le migliori competenze esistenti sul mercato del lavoro.

#### **3.3.2. Gestione e sviluppo del personale**

Bulloneria del Toce pone in essere un sistema integrato di gestione e sviluppo delle risorse umane che offre a tutti i propri dipendenti pari opportunità e sviluppi professionali, sulla base di criteri di merito. Nell'ambito dei piani aziendali promuove l'esplicazione delle capacità e delle competenze di ciascuno, predisponendo adeguati programmi di formazione.

#### **3.3.3. Sicurezza e salute**

Bulloneria del Toce si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti, operando per preservare, con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

#### **3.3.4. Tutela della privacy**

Bulloneria del Toce è consapevole dell'importanza del rispetto delle prescrizioni in materia di riservatezza dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679 e si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei dipendenti e di ogni altro interessato, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

In particolare, con riferimento a tale normativa e al trattamento dei dati personali, Bulloneria del Toce informa ciascun dipendente sulla natura dei dati personali oggetto di trattamento da parte della Società, sulle modalità di trattamento, sugli ambiti di comunicazione e adotta le opportune misure per garantirne la riservatezza.

#### **3.3.5. Integrità e tutela della persona**

Bulloneria del Toce si impegna a tutelare l'integrità morale dei dipendenti garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

Bulloneria del Toce esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti. Sono considerati come tali:

- ostacolare prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale o di altri dipendenti;
- creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- porre in essere ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui.

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia sessuale o riferita alle diversità personali e culturali. Sono considerate come tali:

- subordinare qualsiasi decisione di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali o alle diversità personali e culturali;
- indurre i propri dipendenti a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento;
- alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale.

Il dipendente che ritiene di essere destinatario di molestie o discriminazione per motivi legati alla sfera sessuale, alla razza, alle proprie condizioni fisiche, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle convinzioni religiose, alla militanza sindacale o a qualunque altro motivo ingiustificato, può segnalare l'accaduto direttamente all'Organismo di Vigilanza con le modalità indicate al successivo punto 5.1 per l'apertura del procedimento di accertamento di eventuali responsabilità disciplinari.

Bulloneria del Toce assicura al dipendente che ritenga di essere destinatario di molestie o discriminazioni nel senso sopra precisato la possibilità di segnalare l'accaduto, nel rispetto del principio della riservatezza e senza che possano derivare conseguenze negative sul piano professionale dalla segnalazione.

### 3.4. Doveri dei dipendenti

#### 3.4.1. Diligenza e buona fede

Ogni dipendente deve agire lealmente e secondo buona fede, rispettando gli obblighi contrattualmente sottoscritti ed assicurando le prestazioni richieste.

Deve altresì conoscere ed osservare il contenuto del presente Codice, improntando la propria condotta al rispetto, alla cooperazione ed alla reciproca collaborazione.

Bulloneria del Toce metterà a disposizione dei dipendenti il presente Codice affinché gli stessi sottoscrivano apposita dichiarazione di conoscenza, impegnandosi a non porre in essere alcun comportamento in violazione dei principi in esso contenuti.

#### 3.4.2. Conflitto d'interessi

Ciascun dipendente deve svolgere la propria attività lavorativa nell'esclusivo interesse della Società, evitando le situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interessi ed astenendosi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità d'affari di cui sia venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

A titolo esemplificativo, e non esaustivo, possono configurare le situazioni di cui sopra:

- (i) accettare elargizioni di denaro, regali, favori di qualsiasi natura da persone, aziende o enti che sono in rapporti d'affari o in trattative con la Società stessa;
- (ii) utilizzare la propria posizione aziendale o le informazioni acquisite nel proprio lavoro in modo da avvantaggiare i propri interessi;
- (iii) concludere, perfezionare o avviare trattative e/o contratti, in nome e/o per conto della Società, che abbiano come controparte familiari o soci del dipendente, ovvero società o persone giuridiche di cui egli sia titolare o a cui egli sia comunque interessato.

Nel caso in cui si verifichi una situazione di conflitto di cui sopra, ciascun dipendente è tenuto a darne comunicazione alla Società.

#### 3.4.3. Riservatezza

Tutti i soggetti, interni ed esterni all'organizzazione di Bulloneria del Toce che nello svolgimento delle loro funzioni vengono a conoscenza di informazioni, documenti, studi, iniziative, progetti, contratti, piani, etc. di Bulloneria del Toce sono tenuti ad osservare la massima riservatezza, evitando la loro diffusione con qualsiasi mezzo o qualsiasi diverso comportamento che possa anche solo potenzialmente compromettere l'immagine o gli interessi dei clienti e della Società.

Tutte le informazioni, in particolare quelle apprese nell'ambito delle attività svolte per i clienti, debbono considerarsi riservate e non possono essere divulgate a terzi, né utilizzate per ottenere, direttamente e/o indirettamente, vantaggi personali.

#### **3.4.4. Tutela del patrimonio aziendale**

Ogni dipendente è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali – inclusi i beni immateriali quali il know-how - attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo e documentando con precisione il loro impiego.

In particolare, ogni dipendente deve:

- (i) utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni a lui affidati;
- (ii) evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno o riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse della Società.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni dipendente è tenuto a:

- (i) adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- (ii) non inviare messaggi di posta elettronica minatori ed ingiuriosi, non esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona e/o danno all'immagine aziendale;
- (iii) non navigare su siti internet con contenuti indecorosi ed offensivi.

#### **3.5. Relazioni con i fornitori, controparti contrattuali e collaboratori esterni**

Le relazioni con i fornitori sono oggetto di un costante monitoraggio da parte di Bulloneria del Toce. Tali relazioni comprendono anche i contratti finanziari e di consulenza.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza.

È vietato effettuare prestazioni o riconoscere compensi di qualsiasi tipo in favore di controparti contrattuali che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto costituito con le stesse controparti.

È altresì vietato riconoscere compensi in favore dei collaboratori esterni che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo di incarico da svolgere e alle prassi vigenti in ambito locale.



Gli accordi di associazione con le controparti contrattuali e gli incarichi conferiti a collaboratori esterni devono essere redatti per iscritto con indicazione delle condizioni economiche. In tali contratti dovrà essere inserito l'obbligo, presidiato da idonea sanzione, del rispetto del Modello Organizzativo e del D.lgs. 231/2001.

### **3.6. Relazioni con tutti gli altri interlocutori**

#### **3.6.1. Trattamento delle informazioni**

Le informazioni sono trattate da Bulloneria del Toce nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati. A tal fine sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni. In particolare, Bulloneria del Toce sottopone i soggetti terzi che intervengono nel trattamento delle informazioni alla sottoscrizione di patti di riservatezza.

#### **3.6.2. Diritti di proprietà intellettuale**

Bulloneria del Toce agisce nel pieno rispetto dei diritti di proprietà intellettuale legittimamente in capo a terzi, nonché delle leggi, regolamenti e convenzioni, anche in ambito comunitario e internazionale, a tutela di tali diritti. In particolare, la Società si astiene dall'importare, commercializzare o comunque utilizzare o mettere altrimenti in circolazione prodotti industriali con segni distintivi contraffatti o alterati ovvero realizzati usurpando titoli di proprietà industriale.

#### **3.6.3. Rapporti con la concorrenza**

Bulloneria del Toce è impegnata nella massima osservanza delle leggi in materia di tutela della concorrenza e del mercato in qualsiasi giurisdizione.

Nessun dipendente o soggetto interno od esterno all'organizzazione di Bulloneria del Toce ma che a vario titolo partecipa nello svolgimento della sua attività, può essere coinvolto in iniziative o in contatti con concorrenti (accordi a mantenere prezzi fissi, accordi su prezzi o quantità, suddivisione dei mercati, etc.), che possono apparire come violazione delle normative a tutela della concorrenza e del mercato.

Eventuali infrazioni possono generare conseguenze negative, anche materiali, e procurare un danno di immagine. Per tali ragioni possono comportare conseguenze secondo quanto previsto dalla vigente legislazione.

I dipendenti nonché tutti i soggetti interni ed esterni all'organizzazione di Bulloneria del Toce ma che a vario titolo sono coinvolti nello svolgimento della sua attività, sono chiamati ad attenersi rigorosamente a queste disposizioni. In particolare, non devono essere divulgate a concorrenti informazioni ritenute confidenziali o coperte da segreto professionale. Allo stesso modo, non devono essere comunicati a terzi dati sensibili riguardanti i concorrenti.

### 3.6.4. Antiriciclaggio e finanziamento del terrorismo

Bulloneria del Toce si impegna affinché, durante lo svolgimento della propria attività aziendale, non vengano poste in essere condotte in grado di favorire attività illecite e organizzazioni criminali o terroristiche, rispettando rigorosamente la normativa antiriciclaggio e antiterrorismo applicabile.

A tal fine, tra l'altro, Bulloneria del Toce accerta con la massima diligenza:

- (i) la rispettabilità delle proprie controparti contrattuali e la legittimità della loro attività prima di instaurare con loro rapporti d'affari;
  
- (ii) l'assenza di rischio, anche potenziale, che le operazioni commerciali di cui è parte favoriscano il ricevimento o la sostituzione o l'impiego di denaro o beni derivanti da attività criminali ovvero possano essere destinate a finanziare gruppi terroristici.

Inoltre, ciascun dipendente o soggetto che a vario titolo è coinvolto nello svolgimento dell'attività di Bulloneria del Toce, deve astenersi dal ricevere od accettare la promessa di pagamenti in contanti o riciclare denaro, beni o altre utilità provenienti da attività illecite o criminali nonché compiere operazioni tali da ostacolare l'identificazione della loro provenienza.

### 3.6.5. Contrasto del contrabbando

Bulloneria del Toce condanna fermamente ogni forma di contrabbando e vieta di condurre affari con soggetti che non si attengano alle disposizioni normative in materia di diritto doganale e richiede, pertanto, che tutti i fornitori e le controparti contrattuali applichino in maniera rigorosa la normativa doganale nell'ambito delle attività di importazione ed esportazione. I rapporti con l'Agenzia delle Dogane sono improntati ai principi di massima collaborazione e trasparenza.

### 3.6.6. Corruzione e pagamenti illeciti

Bulloneria del Toce si impegna al rispetto dei più elevati standard di integrità, onestà e correttezza in tutte le relazioni all'interno e all'esterno della propria realtà aziendale e adotta una politica volta a contrastare qualsiasi fenomeno di corruzione addebitabile agli organi sociali, ai dipendenti e a ogni altro soggetto interno od esterno all'organizzazione di Bulloneria del Toce e a vario titolo coinvolto nello svolgimento della sua attività.

È dunque richiesto a tutti i destinatari che agiscano in nome o per conto di Bulloneria del Toce di astenersi dal tenere qualsivoglia condotta che si ponga in violazione delle normative anticorruzione vigenti.

### 3.6.7. Utilizzo dell'accesso aziendale alla rete internet

Bulloneria del Toce si impegna ad evitare l'utilizzo dell'accesso aziendale alla rete Internet per motivi non strettamente attinenti alle ragioni lavorative e, in particolare, ne vieta l'utilizzo per venire in possesso, o distribuire, materiale illecito o che esponga la Società al rischio di qualsivoglia responsabilità.

### 3.6.8. Comunicazioni all'esterno

La comunicazione di Bulloneria del Toce verso tutti i soggetti interni ed esterni alla propria organizzazione e a vario titolo coinvolti nello svolgimento della sua attività è improntata al rispetto del diritto all'informazione. In nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

Ogni attività di comunicazione di Bulloneria del Toce è gestita esclusivamente dalle funzioni ufficialmente incaricate; i rapporti con la stampa sono intrattenuti esclusivamente dai legali rappresentanti (salvo specifiche autorizzazioni), nel pieno rispetto di leggi, regole, pratiche di condotta professionale ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, salvaguardando, tra le altre, le c.d. informazioni *price sensitive* ed i segreti industriali.

## 3.7. Relazioni con i soci

### 3.7.1. Corporate governance

Bulloneria del Toce ispira la propria condotta, oltre che ai principi e ai valori già richiamati, a criteri di massima trasparenza. In questo quadro fornisce ai soci un'informazione appropriata, tempestiva e completa sugli aspetti salienti della gestione aziendale.

Bulloneria del Toce è consapevole dell'importanza dell'adozione e del rispetto dei principi di *corporate governance* orientati in particolare:

- alla trasparenza nei confronti del mercato;
- al controllo dei rischi d'impresa;
- al riconoscimento del ruolo dei soggetti interni ed esterni alla propria organizzazione coinvolti nello svolgimento della sua attività;
- al temperamento degli interessi di tutte le componenti della compagine sociale;
- alla massimizzazione del valore aziendale e del valore per i soci.

Bulloneria del Toce adotta quindi ogni misura opportuna al fine di conformarsi alla disciplina vigente.

### 3.8. Relazioni con la Pubblica Amministrazione

Le relazioni di Bulloneria del Toce con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di un pubblico servizio, debbono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità o la reputazione della Società stessa.

L'assunzione di impegni e la gestione di rapporti, di qualsivoglia natura, con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di un pubblico servizio, sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte ed al personale autorizzato. Nell'ambito dei rapporti, anche di natura non commerciale, instaurati tra Bulloneria del Toce e la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali o i soggetti incaricati di un pubblico servizio, i Destinatari del presente Codice sono tenuti ad astenersi:

- (i) dall'offrire, anche per interposta persona, denaro o altra utilità che può consistere anche in opportunità di lavoro o commerciali al funzionario coinvolto, ai suoi familiari o a soggetti in qualunque modo allo stesso collegati;
- (ii) dal ricercare o instaurare illecitamente relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto.

Inoltre, chi riceve richieste esplicite o implicite di benefici di qualsiasi natura da parte di soggetti della Pubblica Amministrazione, come sopra definiti, dovrà immediatamente:

- (i) sospendere ogni rapporto con essi;
- (ii) informare per iscritto il proprio responsabile aziendale e l'Organismo di Vigilanza.

È severamente vietato ai Destinatari del presente Codice conseguire ingiustamente profitti a danno della Pubblica Amministrazione.

Pertanto, i suddetti destinatari non devono in nessun caso:

- (i) far ottenere, indebitamente, alla Società contributi, finanziamenti, mutui agevolati ovvero altre erogazioni dello stesso tipo in qualunque modo denominate concessi o erogati da parte della Pubblica Amministrazione, tramite l'utilizzo o la presentazione di documenti falsi o mendaci o mediante l'omissione di informazioni dovute;
- (ii) utilizzare contributi, sovvenzioni o finanziamenti destinati alla Società, per scopi diversi da quelli per cui sono concessi;

- (iii) procurare indebitamente qualsiasi altro tipo di profitto (licenze, autorizzazioni, sgravi di oneri, anche previdenziali, agevolazioni fiscali o mancato pagamento di contributi previdenziali, ecc.) né per sé, né per la Società, né per soggetti terzi, a danno della Pubblica Amministrazione, con artifici o raggiri (ad es.: l'invio di documenti falsi o attestanti informazioni non veritiere).

### 3.9. Omaggi

Di regola non è possibile accettare, promettere ed elargire denaro, omaggi, regali o vantaggi di altra natura a qualunque titolo in relazione all'attività svolta nell'ambito di Bulloneria del Toce o comunque da e verso clienti, fornitori, funzionari della Pubblica Amministrazione od ogni altro soggetto terzo con l'intenzione di trarne vantaggio per sé e/o per la Società.

Fanno eccezione omaggi e regali che, secondo criteri oggettivi, non eccedono le normali pratiche commerciali e di cortesia.

Le modalità di accettazione ed elargizione di omaggi, regali o vantaggi di altra natura devono comunque avvenire nel rispetto delle direttive aziendali. Le elargizioni di denaro consentite dovranno essere sempre autorizzate dal responsabile e documentate in modo adeguato a consentirne la verifica.



## 4. Comunicazione e Formazione

### 4.1. Comunicazione e Formazione

Il presente Codice è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società il [•] 2024 ed è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati alla missione aziendale mediante apposite attività di comunicazione e diffusione. Il Codice viene consegnato a tutti i dipendenti in fase di assunzione e a tutti i soggetti terzi che intrattengono rapporti con Bulloneria del Toce, viene altresì affisso in luogo accessibile e pubblicato sul sito internet della Società.

Allo scopo di assicurare la corretta conoscenza e comprensione del presente Codice a tutti i dipendenti, l'Organismo di Vigilanza monitora l'adozione di periodiche iniziative di formazione sui principi del presente Codice, pianificate dal *management* anche in considerazione dell'esigenza di differenziare le attività in base al ruolo ed alla responsabilità delle risorse interessate, ovvero mediante la previsione di una formazione più intensa e caratterizzata da un più elevato grado di approfondimento per i soggetti qualificabili come apicali ai sensi del D.lgs. 231/2001, nonché per quelli operanti nelle aree qualificabili come a rischio ai sensi del Modello.



## 5. Violazione del Codice e Sistema Sanzionatorio

### 5.1. Violazione del Codice

Il Codice costituisce uno degli elementi fondanti del sistema dei controlli ed è parte integrante del Modello Organizzativo attuato da Bulloneria del Toce in ottemperanza al D.lgs. 231/2001.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2104 del Codice Civile. Essa deve altresì considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai lavoratori non subordinati e/o soggetti aventi relazioni d'affari con Bulloneria del Toce.

I Destinatari del presente Codice dovranno segnalare in qualunque momento ai propri superiori o all'organo del quale fanno parte fatti o notizie relativi a possibili violazioni del Codice.

Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del Codice, Bulloneria del Toce – nel rispetto della privacy e dei diritti individuali – predispone canali di informazione tramite i quali, tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali casi di inosservanza del Codice all'interno della Società possano riferire, liberamente, ed in maniera riservata, al proprio responsabile, che ne darà comunicazione all'Amministratore Delegato e all'Organismo di Vigilanza. È comunque consentita la segnalazione diretta all'Organismo di Vigilanza o con lettera firmata in busta chiusa consegnata all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza, o tramite l'utilizzo dell'apposita mail gestita esclusivamente dall'Organismo di Vigilanza. Le segnalazioni pervenute in forma anonima saranno prese in considerazione solo ove le stesse contengano l'esposizione degli elementi essenziali del fatto e, quando è possibile, le generalità della persona al quale il fatto è attribuito e di coloro che siano in grado di riferire su circostanze rilevanti per la ricostruzione del fatto stesso e, sempre ove possibile, l'indicazione della documentazione di supporto o la sua allegazione.

A seguito della segnalazione, la Società farà tempestivamente seguire le opportune verifiche e, ove previsto o ritenuto necessario, applicherà adeguate misure sanzionatorie.

Con riferimento alla notizia di avvenuta o tentata violazione delle norme contenute nel presente Codice, sarà cura di Bulloneria del Toce garantire che nessuno, in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, illeciti condizionamenti e discriminazioni di qualunque tipo per aver segnalato la violazione dei contenuti del Codice o delle procedure interne.

### 5.2. Sistema sanzionatorio

La violazione, laddove accertata, dei principi fissati nel Codice e nelle procedure previste dai protocolli interni compromette il rapporto fiduciario tra Bulloneria del Toce ed i propri Amministratori, dipendenti in genere, consulenti, soggetti esterni alla propria organizzazione ma coinvolti nello svolgimento della sua attività, clienti e fornitori.

Le violazioni accertate del Codice, sentito l'Organismo di Vigilanza, daranno luogo a provvedimenti specifici. In coerenza e nel rispetto delle norme legali e contrattuali vigenti, le violazioni accertate potranno anche determinare l'allontanamento dalla Società dei responsabili.

Bulloneria del Toce, in relazione alla gravità dell'attività illecita realizzata dal soggetto convenuto, adotterà i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'Autorità Giudiziaria. In particolare, ogni violazione del presente Codice, commessa dai dipendenti, comporterà l'adozione di provvedimenti disciplinari, proporzionati in relazione alla gravità o recidività della mancanza o al grado della colpa, nel rispetto della disciplina di cui all'articolo 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 ed alle disposizioni contenute nei contratti di lavoro applicabili.

Le disposizioni del presente Codice si applicano anche ai prestatori di lavoro temporaneo che saranno tenuti a rispettarne i precetti. Le violazioni del Codice sono sanzionate con provvedimenti disciplinari adottati nei loro confronti dalle rispettive società di somministrazione del lavoro che sono tenute a detto comportamento sulla base di specifico impegno contrattuale con la Società.

Relativamente agli Amministratori ed ai Sindaci, la violazione delle norme del presente Codice può comportare l'adozione, da parte rispettivamente del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, di provvedimenti proporzionati alla gravità o recidività della mancanza o al grado della colpa, sino alla revoca del mandato per giusta causa da proporre all'Assemblea dei Soci. In quest'ultima ipotesi, Bulloneria del Toce ha diritto ai danni eventualmente patiti a causa della condotta illecita realizzata.

Per quanto riguarda i fornitori, i collaboratori ed i consulenti esterni, la violazione dei precetti del presente Codice è sanzionata con la risoluzione dei contratti in essere con gli stessi, ferma restando la facoltà di Bulloneria del Toce di richiedere il risarcimento dei danni verificatisi in conseguenza di detti comportamenti.